



АВТОБИОГРАФИЯ

Лична информация

Име	Тодор Добромиров Тодоров
Адрес	ж.к. Западен парк, бл.37, вх. А, ет. 3, ап. 8, София 1373, България
Телефон	+ 359 2 81 95 287, +359 887 867 054
Факс	Непр.
E-mail	todorov_t@unwe.bg
Националност	Българска
Дата на раждане	20.02.1976 г.

Трудов стаж

- | | |
|--|---|
| • Дати (от-до) | май 2025 – досега |
| • Име и адрес на работодателя | УНСС, 1700 София, район „Студентски“, ул. „8-ми декември“ № 19 |
| • Вид на дейността или сферата на работа | Висше образование |
| • Заемана длъжност | Ръководител на катедра „Човешки ресурси и социална защита“ |
| • Основни дейности и отговорности | <ul style="list-style-type: none">▪ Организира, координира и контролира цялостната дейност на катедрата.▪ Организира и контролира разработването, актуализирането и качеството на учебните планове▪ Насърчава и координира научните изследвания в катедрата.▪ Подпомага професионалното развитие на преподавателите в катедрата.▪ Контролира качеството на обучението и обратната връзка от студенти.▪ Установява и поддържа контакти с институции, бизнес организации, НПО и международни партньори.▪ Управлява административната документация на катедрата.▪ Участва в заседания на управленски органи на факултетно и университетско равнище. |
| • Дати (от-до) | юни 2013 – досега |
| • Име и адрес на работодателя | УНСС, 1700 София, район „Студентски“, ул. „8-ми декември“ № 19 |
| • Вид на дейността или сферата на работа | Висше образование |
| • Заемана длъжност | Доцент |
| • Основни дейности и отговорности | <ul style="list-style-type: none">▪ Подготовка и провеждане на лекции по дисциплините:<ul style="list-style-type: none">- „Икономика на труда“;- „Икономика на труда“ на английски език;- „Човешки ресурси“;- „Човешки ресурси“ на английски език;- „Индустриални отношения“ на английски език.▪ Извършване на научноизследователска дейност (в т.ч. участие в научно-изследователски проекти) в следните тематични направления:<ul style="list-style-type: none">- Пазар на труда;- Образование и обучение;- Социални дейности, интеграция и социално сближаване. |

• Дати (от-до)	януари 2008 – май 2013
• Име и адрес на работодателя • Вид на дейността или сферата на работа • Заемана длъжност • Основни дейности и отговорности	УНСС, 1700 София, район „Студентски“, ул. „8-ми декември“ № 19 Висше образование Главен асистент ▪ Подготовка и провеждане на лекции по дисциплините: - „Икономика на труда“; - „Икономика на труда“ на английски език; - „Човешки ресурси“; - „Човешки ресурси“ на английски език. ▪ Извършване на научноизследователска дейност (в т.ч. участие в научно-изследователски проекти) в следните тематични направления: - Пазар на труда; - Образование и обучение; - Социални дейности, интеграция и социално сближаване.
• Дати (от-до)	юли 2006 – декември 2007
• Име и адрес на работодателя • Вид на дейността или сферата на работа • Заемана длъжност • Основни дейности и отговорности	УНСС, 1700 София, район „Студентски“, ул. „8-ми декември“ № 19 Висше образование Асистент ▪ Подготовка и провеждане на лекции по дисциплините: - „Икономика на труда“; - „Икономика на труда“ на английски език; - „Човешки ресурси“; - „Човешки капитал“ на английски език. ▪ Извършване на научноизследователска дейност (в т.ч. участие в научно-изследователски проекти) в следните тематични направления: - Пазар на труда; - Образование и обучение; - Социални дейности, интеграция и социално сближаване.
• Дати (от-до)	септември 2003 – октомври 2010
• Име и адрес на работодателя • Вид на дейността или сферата на работа • Заемана длъжност • Основни дейности и отговорности	“Ню Бизнес Адвайзърс” ООД, ул. „Стефан Караджа“ № 12, вх.Б, ет.4, ап.12, София 1000, България Управленско консултиране Ръководител проекти ▪ Подготовка и изпълнение на проекти по програма ФАР, САПАРД, ПРСР, ОПРКБИ, ОПРЧР, ОПРР, ОПОР, ОПРСР; ▪ Изготвяне на процедури за въвеждане на система по качеството (ISO 9001:2008); ▪ Разработване и провеждане на програми и курсове за обучение; ▪ Изготвяне на документи за кандидатстване по обществени поръчки; ▪ Изготвяне на бизнес планове.
• Дати (от-до)	март 2002 – юни 2006
• Име и адрес на работодателя • Вид на дейността или сферата на работа • Заемана длъжност	УНСС, 1700 София, район „Студентски“, ул. „8-ми декември“ № 19 Висше образование Хоноруван асистент

• Основни дейности и отговорности	▪ Подготовка и провеждане на семинарни занятия по дисциплините: - „Пазар на труда“; - „Трудови борси и политики по заетостта“; - „Спецсеминар по заетост и осигуряване“.
• Дати (от-до)	май 2001 – ноември 2001
• Име и адрес на работодателя • Вид на дейността или сферата на работа • Заемана длъжност • Основни дейности и отговорности	„Ню Ай“ ООД, Ул. “Парчевич” № 27, София 1000, България Управленско консултиране
	Консултант ▪ Изготвяне на бизнес анализи и прогнози; ▪ Участие в разработването и провеждането на програми и курсове за обучение.
Образование и обучение	
• Дати (от-до)	март 2001 – февруари 2005
• Име и вид на обучаващата или образователната организация • Основни предмети/застъпени професионални умения • Наименование на придобитата квалификация • Ниво по националната класификация (ако е приложимо)	УНСС, Катедра „Труд и социална защита“
	▪ Научна специалност шифър 05.02.16. Икономика и организация на труда; ▪ Дисертация на тема: „Равнище и динамика на заетостта и безработицата в България в контекста на присъединяването на страната ни към Европейския съюз“. ОНС „Доктор“
	ISCED 8
• Дати (от-до)	октомври 1999 – ноември 2000
• Име и вид на обучаващата или образователната организация • Основни предмети/застъпени професионални умения • Наименование на придобитата квалификация • Ниво по националната класификация (ако е приложимо)	Софийски университет “Св. Климент Охридски”, Стопански факултет
	▪ Професионална квалификация „Икономист“; ▪ Специалност „Макроикономика“.
	ОКС „Магистър“
	ISCED 7
• Дати (от-до)	октомври 1995 – юли 1999
• Име и вид на обучаващата или образователната организация • Основни предмети/застъпени професионални умения • Наименование на придобитата квалификация	Софийски университет “Св. Климент Охридски”, Стопански факултет
	▪ Професионална квалификация „Икономист“; ▪ Специалност „Икономика“.
	ОКС „Бакалавър“

- Ниво по националната класификация (ако е приложимо)

ISCED 6

Лични умения и компетенции

Придобити в жизнения път или в професията, но не непременно удостоверени с официален документ или диплома.

Майчин език

Български

Други езици

Английски

- Умения за четене
- Умения за писане
- Умения за разговор

отлично
отлично
отлично

Социални умения и компетенции

Съвместно съжителство с други хора в мултикултурно обкръжение, в ситуации, в които комуникацията и екипната работа са от съществено значение и др.

- Отлични комуникативни умения и способности за работа в екип (в т.ч. мултикултурен), придобити по време на обучението в образователната система и трудовия стаж (като университетски преподавател, участник в изпълнението на национални и международни проекти и управленски консултант)

Организационни умения и компетенции

Координация и управление на хора, проекти и бюджети в професионалната среда, на доброволни начала (например в областта на културата и спорта) у дома и др.

- Отлични мениджърски умения – координация и управление на хора, проекти и бюджети, във връзка с кандидатстване по и изпълнение на проекти, придобити по време на трудовия стаж (като ръководител проекти и ръководител катедра).

Технически умения и компетенции

Работа с компютри, със специфично оборудване, машини и др.

- Отлични компютърни умения – Windows; Internet; MS Office: Word, Excel, Power Point, Visio; Acrobat Reader; Adobe Photoshop; Corel Draw.

Артистични умения и компетенции

Музикални, писмени, дизайнерски и др.

- Артистични умения – латино-танци, китара.

Други умения и компетенции

Компетенции, които не са споменати по-горе.

- Научно-изследователска дейност и участия в научни конференции;
- Управление на програми за обучение;
- Участие в разработването на електронни платформи и софтуер с образователни, обучителни и търговски цели;
- Управление на проектни предложения;
- Оценка на изпълнението на стратегии, планове, програми и проекти;
- Изготвяне на социални и бизнес анализи и прогнози.

Свидетелство за управление на МПС

Категория В

Допълнителна информация

Научни публикации през последните 5 години:

Тодоров, Т. (2025). Ролята на вътрешнопредприемаческите умения за трудовата интеграция на младите хора в България. Сборник с доклади от научна конференция „50 години катедра „Икономическа социология““, с. 785-794, УНСС, Академично издателство – УНСС. ISBN (print): 978-619-232-903-7, ISBN (CD): 978-619-232-904-4

<https://www.cceol.com/search/chapter-detail?id=1332229>

Тодоров, Т. (2024). Състояние и потребности от дигитални умения на заетите лица в сектор 65 „Застраховане, презастраховане и допълнително пенсионно осигуряване“ на Българската икономика. Научни трудове на УНСС, бр.1/2024, с. 47-86, Издателски комплекс – УНСС. ISSN (print): 0861-9344, ISSN (online): 2534-8957

<https://www.cceol.com/search/article-detail?id=1253934>

Тодоров, Т. (2023). Подпомагане на устойчиво развитие чрез вътрешно предприемачество – възможности и нагласи на бизнеса и заетите лица, Население, том 41, бр.1/2023, с. 151-189, Издателство на БАН „Проф. Марин Дринов“. ISSN (print): 0205-0617, ISSN (online): 367-9174

<https://www.cceol.com/search/article-detail?id=1166381>

Тодоров, Т. (2023). Динамика и определяне на минималната работна заплата в Република България. Сборник с доклади от Юбилейна научна конференция „Трудът и социалната защита в условията на глобални обществени, икономически и социални промени“, с. 308-317, УНСС, Издателски комплекс – УНСС. ISBN: 978-619-232-731-6

<https://www.cceol.com/search/chapter-detail?id=1200209>

Todorov, T. (2023). Supporting Sustainable Development Through Intrapreneurship – Capacity and Mindset of the Business and Employed Persons, Nasselenie Review, vol.41, issue 2/2023, pp. 342-373, BAS Publishing House “Prof. Marin Drinov”. ISSN (print): 0205-0617, ISSN (online): 367-9174

<https://www.cceol.com/search/article-detail?id=1194567>

Тодоров, Т. (2021). Оценяване, изграждане и валидиране на умения в България – тенденции и перспективи. Икономически и социални алтернативи, бр.1/2021, с. 106-120. Издателски комплекс – УНСС. ISSN (print): 1314-6556, ISSN (online): 2534-8965

<https://ideas.repec.org/a/nwe/iisabg/y2021i1p106-120.html>

https://econpapers.repec.org/article/nweiiisabg/y_3a2021_3ai_3a1_3ap_3a106-120.htm

Todorov, T. (2021). The Fragile Communities in Bulgaria – Existing Capacity and Prospects for Development, Nasselenie Review, issue 2/2021, pp. 267-292, BAS Publishing House “Prof. Marin Drinov”. ISSN (print): 0205-0617, ISSN (online): 367-9174

<https://www.cceol.com/search/article-detail?id=995327>

Тодоров, Т. (2020). Уязвимите общности в България – съществуващ капацитет и перспективи за развитие. Население, бр.1/2020, с. 95-124, Издателство на БАН „Проф. Марин Дринов“. ISSN (print): 0205-0617, ISSN (online): 367-9174

<https://www.cceol.com/search/article-detail?id=925247>

Участие в научно-изследователски и образователни проекти през последните 5 години:

Име и номер на проекта: Съвместни дейности на социални партньори за въвеждане на инструменти за ранно предупреждение и на механизми за оптимизация на работата на МСП, свързани с предизвикателствата на двойния преход, BG05SFPR002-1.005

Вид на проекта: национален

Бенефициент и партньори: ССИ, КТ „Подкрепа“, КНСБ, МТСП

Финансираща институция и програма: МТСП, ОП „Развитие на човешките ресурси“

Година на участие: 2024-2025

Роля в проекта: ръководител на изследователски екип

Име и номер на проекта: Съвместни действия на социални партньори за развитие на дигитални умения, BG05M9OP001-1.128-0006

Вид на проекта: национален

Бенефициент и партньори: ССИ, КТ „Подкрепа“, МТСП

Финансираща институция и програма: МТСП, ОП „Развитие на човешките ресурси“

Година на участие: 2021-2023

Роля в проекта: ръководител на изследователски екип

Име и номер на проекта: Развитие на дигиталните умения – Компонент 1, BG05M9OP001-1.127-0001

Вид на проекта: национален

Бенефициент: МТСП

Финансираща институция и програма: МТСП, ОП „Развитие на човешките ресурси“

Година на участие: 2021

Роля в проекта: ръководител на изследователски екип

Име и номер на проекта: Постигане на устойчивост чрез вътрешно предприемачество (SINTRA), 2020-1-IS01-KA204-065831

Вид на проекта: международен

Бенефициент и партньори: Simenntunarmidstodin a Vesturlandi – Исландия, APOPSI – Гърция, Creatrix ehf – Исландия, Dialogue Diversity – Португалия, VE-GO-RA – Хърватия, YSBF – Естония, Тора Консулт – България

Финансираща институция и програма: Европейска комисия, Програма Еразъм+

Година на участие: 2020-2022

Роля в проекта: ръководител на изследователски екип

Име и номер на проекта: Овластяване на младите хора извън образование, обучение и заетост за устойчива заетост в туристическия сектор (NESET), 2017-1-285

Вид на проекта: международен

Бенефициент и партньори: Варненска търговско-индустриална камара – България, Тора Консулт – България, Клъстер ИОЧТБ – България, TUCER – Италия, Geo Club Association – Румъния, ECHO – Хърватия, VE-GO-RA – Хърватия, SARONIS – Гърция, ENOROS Consulting Ltd – Кипър, APSU – Португалия, Dialogue Diversity – Португалия, EINURD – Исландия

Финансираща институция и програма: Финансов механизъм на ЕИП и

Норвежки финансов механизъм, , Фонд за младежка заетост

Година на участие: 2018-2021

Роля в проекта: ръководител на изследователски екип

Име и номер на проекта: Реформиране на съществуващите и проектиране на нови мерки за активиране на неактивни лица и тяхното включване на пазара на труда в България, REFORM/IM2020/004

Вид на проекта: международен

Бенефициент и партньори: Агенция по заетостта, ОИСР, Европейска комисия

Финансираща институция и програма: Програма за подкрепа на структурните реформи, Европейска комисия

Година на участие: 2020-2021

Роля в проекта: изследовател

Име и номер на проекта: „Интегрирано развитие на таланти в иновационната екосистема на висшето образование“ (Integrating Talent Development into Innovation Ecosystems in Higher Education – INNOTAL), 586227-RPP-1-2017-BG-EPPKA2-CBHE-JP

Вид на проекта: международен

Бенефициент и партньори: УНСС, University of Thessaly – Гърция, Vaasa University of Applied Sciences – Финландия, Ifugao State University – Филипини, University of Ruhuna – Шри Ланка, University of Peradeniya – Шри Ланка, University of Hyderabad – Индия, Pokhara University – Непал, Agriculture and Forestry University – Непал, Dr. Babasaheb Ambedkar Marathwada University – Индия, University of Madras – Индия, RK University – Индия, Benguet State University – Индия, ЕЦК – България

Финансираща институция и програма: Европейска комисия, Програма Еразъм+

Година на участие: 2017-2021

Роля в проекта: изследовател

Име и номер на проекта: „Обучение на млади предприемачи по бизнесграмотност“ (Literacy and Numeracy Training for Young Entrepreneurs – LiNT), 2019-1-FR02-KA205-015974

Вид на проекта: международен

Бенефициент и партньори: ИСК при УНСС, ИПСМО, AFROMAC – Франция, K.A.NE. – Гърция, JOVESOLIDES – Испания

Финансираща институция и програма: Европейска комисия, Програма Еразъм+

Година на участие: 2019-2021

Роля в проекта: ръководител на изследователски екип, обучител

Име и номер на проекта: Подкрепа за развитие на институционалния и бизнес капацитета за дейността на малките и средни предприятия в Република Северна Македония и останалите партньори от групата на Западните Балкани по пътя им към европейска интеграция. България и Япония в съвместна подкрепа за партньорите от Западните Балкани.

Вид на проекта: международен

Бенефициент и партньори: Университет „Св. Св. Кирил и Методий“ – Скопие, Японска агенция за международно сътрудничество, Университет Нагасаки – Япония

Финансираща институция и програма: МВнР, Програма „Официална помощ за развитие“

Година на участие: 2021

Роля в проекта: изследовател, лектор

Име и номер на проекта: Подпомагане на развитието на институционалния и бизнес капацитет за работа на малки и средни предприятия на страните от Западни Балкани

Вид на проекта: международен

Бенефициент и партньори: Университет „Св. Св. Кирил и Методий“ – Скопие, Японска агенция за международно сътрудничество, Университет Нагасаки – Япония

Финансираща институция и програма: МВНР, Програма „Българско сътрудничество за развитие“

Година на участие: 2020

Роля в проекта: изследовател, лектор

Име и номер на проекта: Насърчаване на възможностите за развитие на младите хора, посредством подкрепа за формиране на нагласи и умения в областта на вътрешното предприемачество (FEENICS), 2017-3-IS02-KA205-001767

Вид на проекта: международен

Бенефициент и партньори: Simenntunarmidstodin a Vesturlandi – Исландия, AROPSI – Гърция, Dialogue Diversity – Португалия, VE-GO-RA – Хърватия, YSBF – Естония, Тора Консулт – България

Финансираща институция и програма: Европейска комисия, Програма Еразъм+

Година на участие: 2018-2020

Роля в проекта: ръководител на изследователски екип